

Bilaga 9 - Bisysslor inom räddningstjänsten

Medarbetare har möjlighet att ha en bisyssla utanför sin anställning i Region Gotland. En bisyssla kan till exempel vara en annan anställning, ett uppdrag, föreningsverksamhet eller egen verksamhet. Som anställd får du inte ha en bisyssla som kan vara skadlig för regionen eller som hindrar medarbetaren i sitt arbete. En bisyssla måste bland annat vägas mot samhällets krav på objektivitet och opartiskhet.

Kontrollmoment

Uppdraget är att följa upp och kontrollera att bisysslor anmäls enligt gällande rutin.

Kontrollmetod

HR-chef har genomfört intervjuer med räddningstjänstens räddningschef och enhetschefer.

Resultat

Under kontrollperioden har alla medarbetare inom räddningstjänsten gjort en ny anmälan om bisyssla om sådan finns till sin närmaste chef.

Frågan om bisyssla har även följts upp vid det årliga medarbetarsamtalet.

Analys/slutsats

Räddningstjänsten har under kontrollperioden genomfört en extra genomlysning av alla bisysslor.

En bisyssla ska anmälas till närmaste chef. Hanteringen av bisysslorna bygger på tillit till att medarbetare informerar om sina bisysslor på ett korrekt sätt. Det är viktigt att tydligt och utförligt beskriva och dokumentera vad bisysslan består av samt bisysslans eventuella koppling till Regions Gotlands verksamhet.

Att bedöma om en bisyssla är konkurrerande eller arbetshindrande kan vara lättare än att bedöma om den är förtroendskadlig. Det är frågan om en bedömning och det finns inte alltid tydliga gränsdragningar.

Åtgärd

Ansvariga chefer kommer att fråga om och följa upp anmälda bisysslor i det årliga medarbetarsamtalet. Beslut om att godkänna en bisyssla fattas enligt rutin av chefens chef.

Kontroll utförd av:

Carl-Magnus Jonsson, HR-chef för regionstyrelseförvaltningen

Kontrollansvarig:

Lars-Göran Uddholm, säkerhetsdirektör